



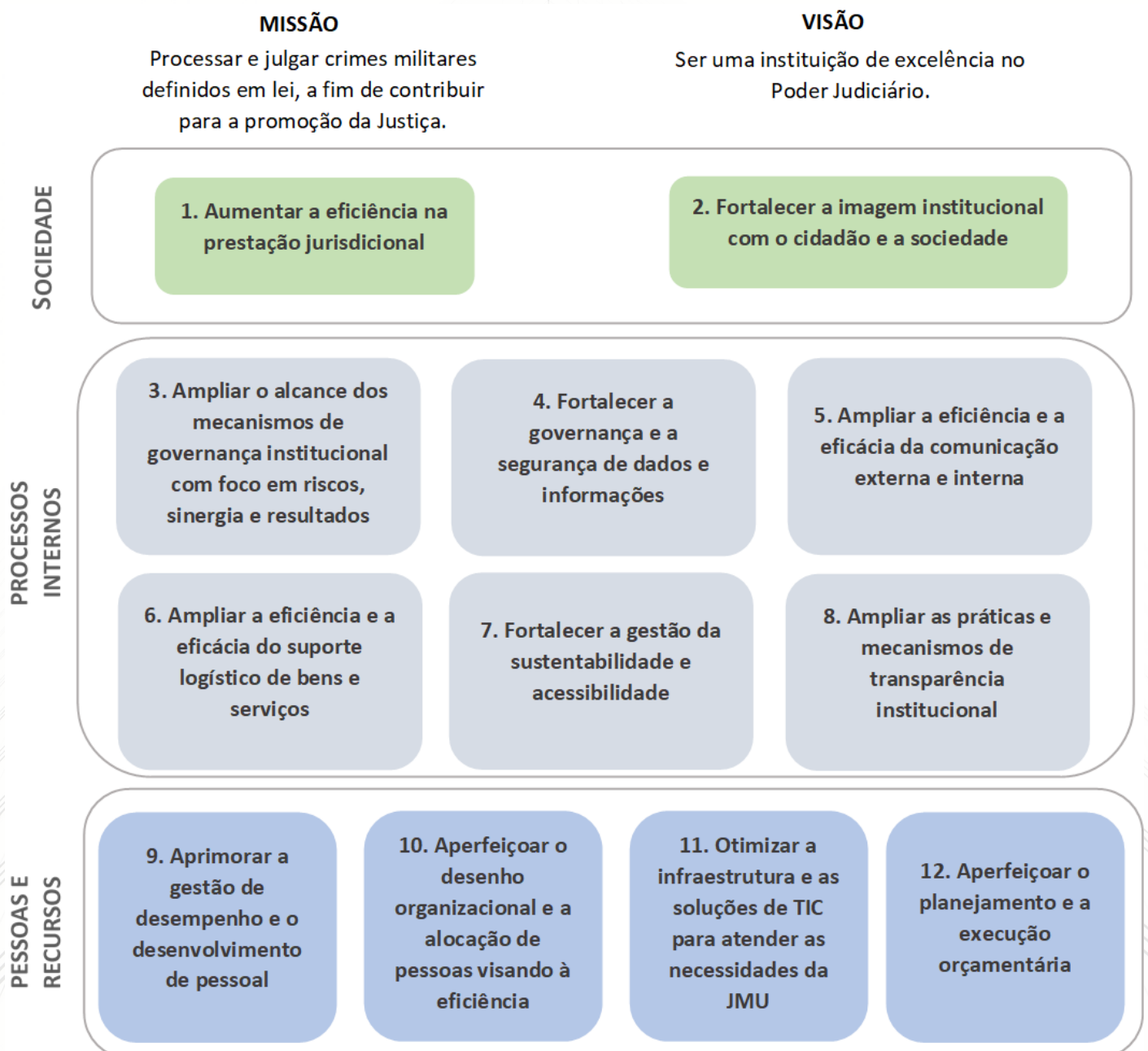
# ESTRATÉGIA EM FOCO

## JUSTIÇA MILITAR DA UNIÃO

### **Novo Mapa Estratégico da JMU**

Nos meses de maio e junho, foram realizadas, com a equipe técnica da AGEST, oficinas de capacitação para a construção da proposta do novo mapa estratégico da JMU (ver abaixo). O instrumento é composto por um conjunto abrangente de objetivos estratégicos, que representam os resultados almejados pela instituição no ciclo de planejamento de 2021 a 2026.

Para cada um dos objetivos, serão estabelecidos indicadores, com as respectivas metas, a fim de aferir o desempenho da JMU ao longo do próximo sexênio.



## 2ª Reunião de Análise Estratégica (RAE)

Em agosto, foi realizada a segunda RAE de 2020, no intuito de apresentar um panorama completo das etapas de execução do projeto de revisão do Planejamento Estratégico JMU 2021-2026 e a situação dos projetos estratégicos que compõem o Portfólio de Projetos Estratégicos 2019-2020. Além disso, foram apresentados os resultados estatísticos das metas nacionais de 2020 do Poder Judiciário e dos indicadores socioambientais da JMU.

A reunião contou com a participação da chefe de gabinete e dos oficiais do gabinete da Presidência, da Assessora de Gestão Estratégia do STM e dos assessores técnicos da AGEST.

### Próximas etapas da revisão do PE-JMU

**Outubro, novembro e dezembro:** finalização da cesta de indicadores de desempenho; consolidação das iniciativas estratégicas; estruturação da nova sistemática de monitoramento e avaliação; e aprovação do novo Planejamento em Plenário.



### Cultura organizacional em sintonia com estratégia

Mais importante do que elaborar um bom planejamento é executá-lo conforme o planejado.

Para que a estratégia seja colocada em prática, é fundamental a participação e o engajamento das pessoas que fazem parte da organização. Não basta apenas o envolvimento dos gestores e líderes, mas também daqueles responsáveis pela operacionalização do Plano.

Nesse sentido, faz-se necessário estimular a criação de uma cultura organizacional voltada para os resultados, que valorize o seu capital humano e que distribua o poder de decisão entre as pessoas. É preciso fomentar uma cultura de pertencimento, confiança e compartilhamento.

A cultura é, portanto, a grande impulsionadora dos resultados da estratégia organizacional por meio do empoderamento das pessoas e do melhor aproveitamento do potencial humano.

**"A cultura come a estratégia no café da manhã"**

**Peter Drucker**

# Fique por dentro!

Busca-se propor, para o Planejamento JMU 2021-2026, uma nova dinâmica de avaliação da estratégia, mediante ritos constantes de monitoramento, que permitirão reavaliar periodicamente a condução dos projetos estratégicos e dirimir possíveis entraves no atingimento das metas propostas nos indicadores de desempenho.

A ideia principal é que as reuniões de monitoramento do Plano Estratégico façam parte da rotina dos gestores e servidores da JMU, a fim de permitir maior sinergia entre as áreas e melhores resultados para a Instituição.

Vale destacar que a sistemática de monitoramento e avaliação do planejamento busca analisar as causas e efeitos dos desvios entre o programado e o realizado no planejamento estratégico, de forma que os gestores possam recomendar mudanças de rota e ações corretivas.



## DESTAQUE DA EDIÇÃO

Uma das principais expectativas, para o próximo ciclo de Planejamento 2021-2026, dá-se em torno do projeto de modernização do Sistema de Recursos Humanos (SRH).

A iniciativa, conduzida pela Diretoria de Pessoal (DIPES) com o apoio Diretoria de Tecnologia da Informação (DITIN), visa atualizar a solução tecnológica de apoio à gestão de pessoal, hoje utilizada na JMU.

A modernização da ferramenta permitirá otimizar os processos que envolvem a gestão de pessoas da JMU, bem como atender as diversas demandas operacionais e estratégicas da área.

Vale lembrar que a iniciativa já consta no atual Portfólio de Projetos Estratégicos 2019-2020. Para o respectivo biênio, o projeto prevê o desenvolvimento dos módulos relacionados aos dados cadastrais e aos registros funcionais de magistrados, servidores, pensionistas e estagiários da JMU.

## Fale com a Agest!

Esperamos que tenha gostado desta nossa segunda edição. O próximo “Estratégia em Foco” já trará informações sobre o novo ciclo de Planejamento Estratégico 2021-2026.

Por isso, caso tenha dúvidas e/ou sugestões a respeito dos principais temas que envolvem a nossa estratégia, mande-as para o seguinte e-mail: [agest@stm.jus.br](mailto:agest@stm.jus.br)

O sucesso da estratégia só é possível por meio das pessoas que a executam.

Vamos juntos!