

**Relatório de Desempenho
dos Indicadores do
Plano de Logística Sustentável do
Superior Tribunal Militar**

2021



PODER JUDICIÁRIO
SUPERIOR TRIBUNAL MILITAR

MINISTROS

Ministro-Presidente Ministro Gen Ex Luis Carlos Gomes Mattos
Ministro Vice-Presidente Dr. Péricles Aurélio Lima de Queiroz
Ministro Dr. José Coêlho Ferreira
Ministra Dra. Maria Elizabeth Guimarães Teixeira Rocha
Ministro Dr. Artur Vidigal de Oliveira
Ministro Gen Ex Lúcio Mário de Barros Góes
Ministro Dr. José Barroso Filho
Ministro Gen Ex Odilson Sampaio Benzi
Ministro Ten Brig Ar Francisco Joseli Parente Camelo
Ministro Gen Ex Marco Antônio de Farias
Ministro Ten Brig do Ar Carlos Vuyk de Aquino
Ministro Alte Esq Leonardo Puntel
Ministro Alte Esq Celso Luiz Nazareth
Ministro Ten Brig Ar Carlos Augusto Amaral Oliveira
Ministro Alte Esq Cláudio Portugal de Viveiros

SECRETÁRIO-GERAL DA PRESIDÊNCIA

Fabiano Souto Martins

DIRETOR-GERAL

José Carlos Nader Motta

ASSESSORA DE GESTÃO ESTRATÉGICA E INOVAÇÃO

Raissa Fernandes Marinho

EXPEDIENTE

Conteúdo - Seção de Gestão Socioambiental e Acessibilidade (SGSOA):
Carolina Pereira de Araujo
Jônatas Bueno de Amorim

Sumário

Apresentação	4
Contexto e Desafios	4
A Sustentabilidade e o Planejamento Estratégico da JMU	4
Índice de Desempenho Sustentável (IDS)	6
O Plano de Logística Sustentável da Justiça Militar da União	6
Metodologia	7
Indicadores	8
1. Papel	9
2. Copos Descartáveis	10
3. Água Envasada	13
4. Impressões	15
5. Telefonia Fixa e Móvel	19
6. Energia Elétrica	21
7. Água e Esgoto	22
8. Reformas e Leilante	23
9. Veículos e Combustível	24
10. Limpeza	27
11. Vigilância	28
12. Gestão de Resíduos	29
13. Qualidade de Vida no Trabalho	31
Ações de Saúde no STM	31
Ações Solidárias	35
Ações de Inclusão	35
14. Capacitação Ambiental e Ações de Sensibilização	37
Contratações sustentáveis	41
Considerações Finais	42

Apresentação

Contexto e Desafios

Os anos de 2020 e 2021 foram marcados pela pandemia da COVID-19 e impuseram desafios sem precedentes à saúde, à dinâmica social e às relações de trabalho.

Para viabilizar a continuidade das atividades essenciais, o Superior Tribunal Militar (STM) contou com significativo esforço das equipes de suas unidades para garantir a segurança de magistrados, servidores e colaboradores no retorno gradual das atividades presenciais ao longo de 2021. A retomada das atividades presenciais foi feita pelo sistema de rodízio da força de trabalho, observadas todas as medidas sanitárias necessárias para garantir a saúde dos colaboradores.

O trabalho híbrido trouxe a oportunidade de revisão de hábitos, resultando na redução do consumo de diversos insumos e serviços e, por consequência, na expressiva economia de recursos financeiros e menor impacto ambiental, quando comparado ao ano de 2019, período pré-pandemia.

Embora os números de 2021 já demonstrem o impacto do retorno gradual das atividades presenciais, os dados também revelam o legado de aprendizado no uso consciente e sustentável dos recursos públicos.

A Sustentabilidade e o Planejamento Estratégico da JMU

Dentre os dez valores elencados no Planejamento Estratégico da JMU, aprovado por meio da Resolução STM nº 289/2020, está o da Sustentabilidade:

“Adotar políticas e ações economicamente viáveis, socialmente justas e ambientalmente corretas.”

A “Promoção da Sustentabilidade” foi elencada entre os dez macrodesafios do Poder Judiciário para o próximo ciclo da Estratégia Nacional do Poder Judiciário. Este desafio está evidenciado nas diretrizes estratégicas do Planejamento Estratégico da JMU nos seguintes termos:

“Ampliar e consolidar as políticas de sustentabilidade e de inclusão.”

A questão da sustentabilidade passou a fazer parte do Mapa Estratégico da JMU e consta entre os seis processos internos em destaque:



Os objetivos estratégicos são os resultados que a JMU pretende atingir ao final do ciclo do Planejamento Estratégico. Em outras palavras, os objetivos representam a tradução da aspiração estratégica, em termos mensuráveis e gerenciáveis, para um período definido. Dessa forma, é essencial que a JMU direcione seus esforços para atuar em objetivos factíveis. Além disso, os objetivos devem representar esforços para todo o ciclo de planejamento, e não apenas para um momento pontual, que envolva a conclusão de um evento único. Para cada uma das perspectivas no novo mapa estratégico, foram identificados os conjuntos de objetivos estratégicos que apresentam os principais desafios do STM e das Auditorias para o ciclo de 2021 a 2026.

Dentre os Objetivos Estratégicos, o Objetivo nº 7, “Fortalecer a gestão da sustentabilidade e acessibilidade”, visa permitir a ampliação das ações e dos resultados práticos no campo da responsabilidade socioambiental, bem como nas políticas de acessibilidade e inclusão, em alinhamento com as normas legais, as orientações do Poder Judiciário e as melhores práticas.

Índice de Desempenho Sustentável (IDS)

A gestão da sustentabilidade compreende os processos de elaboração e monitoramento do Plano de Logística Sustentável. Este objetivo é mensurado pelo Índice de Desempenho Sustentável (IDS), que é medido pelo CNJ e informado anualmente por ocasião do Balanço Socioambiental do Poder Judiciário.

O IDS é um indicador sintético, capaz de avaliar, em uma única dimensão, o resultado combinado de vários indicadores a serem monitorados no Plano de Logística Sustentável. Os indicadores avaliados são:

- Consumo de energia elétrica (kWh) por metro quadrado;
- Consumo de água (m³) por metro quadrado;
- Número de usuários por veículo;
- Consumo de copos descartáveis per capita.
- Consumo de papel per capita;
- Destinação de material para reciclagem em relação à força de trabalho total
- Consumo de água envasada descartável per capita
- Gasto de telefonia fixa e móvel em relação à quantidade de linhas fixas e móveis
- Quantidade de impressoras per capita
- Participação relativa em ações de qualidade de vida
- Participação relativa em ações de capacitação socioambiental
- Participação relativa em ações solidárias

O STM foi o primeiro colocado no Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS) na categoria que envolve todos os Tribunais Superiores e Conselhos da Justiça Federal brasileira. Os resultados foram publicados no 5º [Balanço Socioambiental do Poder Judiciário](#), publicado em 2021, referente ao ano de 2020, sendo que o STM atingiu o valor de 60,9% do total de 100%.

O controle dos indicadores socioambientais permite que o planejamento seja bem executado, bem como possibilita que os objetivos estabelecidos sejam alcançados de forma eficiente e eficaz. Quanto mais completo, definido e coordenado for o plano, mais exitoso será o seu controle.

O Plano de Logística Sustentável da Justiça Militar da União

A publicação da Resolução nº 201/2015 pelo CNJ, foi um importante marco para o poder judiciário a respeito do tema da sustentabilidade. Em atendimento à Resolução, o STM aprovou, mediante o Ato Normativo STM nº 158 /2015, o seu o Plano de Logística Sustentável (PLS-JMU). Além disso, para cada uma das ações foi estabelecido um indicador de desempenho, assim como uma meta para sua execução, a fim de proporcionar maior controle e correta aferição dos resultados apresentados.

Também foi criado o Núcleo de Gestão Socioambiental (NUSOA) que auxiliou as unidades do STM na implementação das ações previstas no PLS-JMU e acompanha os indicadores socioambientais, no intuito de analisar e corrigir os possíveis desvios no alcance das metas propostas.

Em junho de 2021, o CNJ publicou a Resolução nº 400/2021 que promoveu diversas alterações nos índices a serem monitorados e na periodicidade dos mesmos. Fez ainda relevantes alterações no que tange à composição da Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável, a CGPLS.

Em cumprimento à nova Resolução, o STM elevou o tema da sustentabilidade de patamar e criou a Seção de Gestão Socioambiental e Acessibilidade (SGSOA), atribuindo-lhe a responsabilidade

de planejar e supervisionar as atividades relacionadas à gestão socioambiental e à acessibilidade no âmbito da Justiça Militar da União.

A SGOA, observando as diretrizes da Comissão Gestora do PLS (PLS), elaborou o novo PLS do STM, referente ao período 2022-2026, que foi recentemente concluído e está em fase de formalização por meio de um Ato Normativo.

Uma vez que o ano de 2021 foi um ano de aprendizado e transição para a nova Resolução nº 400/2021, o presente relatório foi elaborado ainda observando os indicadores da Resolução CNJ nº 201/2015.

Metodologia

A coleta dos dados socioambientais, de 2021, foi realizada, via processo do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), mensal e anualmente, a partir das informações enviadas pelas unidades administrativas responsáveis por apresentá-las.

O envio dos referidos dados permitiu a construção das séries históricas (2015 a 2021) das despesas e do consumo dos principais itens de custeio das atividades do Tribunal. Da mesma forma, tornou-se possível aferir a participação dos servidores nas ações de qualidade de vida no trabalho e nos cursos de capacitação socioambiental.

A organização e sistematização das informações enviadas pelas unidades, possibilitou a realização de uma análise criteriosa dos principais indicadores de desempenho previstos no PLS/JMU e a avaliação das ações propostas no documento em questão.

Salienta-se que as informações coletadas foram encaminhadas, periodicamente, ao DPJ/CNJ para definição dos índices de sustentabilidade dos tribunais judiciais, constantes no Anexo I da Resolução do CNJ nº 201 de 2015. E, a partir de 2022 passarão a ser adotados os indicadores estabelecidos na Resolução CNJ nº 400/2021, conforme determinado pelo CNJ.

Indicadores

O Plano de Logística Sustentável do da JMU (PLS-JMU) tratou dos seguintes temas socioambientais: Uso eficiente dos insumos e materiais, Energia elétrica, Água e esgoto, Gestão de resíduos, Qualidade de vida no ambiente de trabalho, Sensibilização e capacitação, Contratações sustentáveis, Meios de transporte de pessoal e materiais.

Diante da definição dos objetivos e metas para as ações de sustentabilidade, racionalização e consumo consciente, foram definidos os principais grupos de indicadores a serem analisados na série histórica e que coincidem com aqueles adotados Resolução CNJ nº 201/2015, conforme a seguir:

1. Papel;
2. Copos descartáveis;
3. Água envasada;
4. Impressões;
5. Telefonia fixa e móvel;
6. Energia elétrica;
7. Água e esgoto;
8. Reformas e leiaute;
9. Veículos e combustível;
10. Limpeza;
11. Vigilância;
12. Gestão de Resíduos;
13. Qualidade de vida no trabalho;
14. Capacitação socioambiental.

Nesse sentido, este Relatório busca analisar os resultados do desempenho dos indicadores elencados PLS-JMU, com detalhamento do desempenho das ações e boas práticas propostas no PLS vigente, validado pela Comissão Gestora do PLS da JMU.

A partir da elaboração do presente Relatório de Desempenho dos Indicadores Socioambientais é possível entender e comunicar o andamento da implantação do PLS-JMU, como, também, corrigir os possíveis erros e redefinir as novas diretrizes no gerenciamento socioambiental empreendido pelo STM para os próximos anos.

1. Papel

O processo produtivo do papel é extremamente nocivo ao meio ambiente, pois, além de demandar uma grande quantidade de madeira, água e energia, é necessária a utilização de produtos químicos altamente tóxicos para a separação e o branqueamento da celulose, comprometendo assim a qualidade do solo e dos alimentos destinados à população.

Observa-se uma acentuada redução do consumo de papel no STM ao longo dos últimos anos (gráfico 1), devido, sobretudo, à implantação dos novos sistemas jurídicos e administrativos, como o Processo Eletrônico da JMU (e-Proc/JMU) e o Sistema Eletrônico de Informações (SEI), e, em 2019, o SEI - Julgar, que operacionaliza de forma totalmente eletrônica, as sessões administrativas desta Corte.

Além disso, ressalta-se que o Superior Tribunal Militar implantou, ao final de 2018, o Sistema de Gestão Administrativa e Financeira (GEAFIN). A respectiva ferramenta é responsável pela gestão dos bens patrimoniais e dos materiais de consumo do órgão, o que ocasionou a redução dos gastos com os processos de solicitação e entrega dos materiais, bem como maior controle na aquisição e disponibilização dos bens de consumo e permanentes às unidades administrativas.

Nesse mesmo contexto, é válido notar que, em 2018, o STM realizou a contratação de serviços de *outsourcing* de impressão, o que permite o melhor gerenciamento dos trabalhos de impressoras e copiadoras e, conseqüentemente, maior economia no uso do papel como se reflete nitidamente no exercício de 2019, conforme a série histórica abaixo.

O consumo total de papel, nos anos de 2018 e 2019, foi, respectivamente, de 2.946 e 2.577 representando uma queda de aproximadamente 12,52%. Em 2020, com o crescimento do trabalho não presencial devido à pandemia da COVID-19, o consumo caiu para 1.100 resmas, o que representa uma redução de 57,31%. Comparando os anos de 2015 e 2019, a redução do consumo foi de 54,22% (gráfico 1), o que demonstra a economicidade gerada pela implementação pelas soluções tecnológicas citadas acima. Ao se comparar o início da série histórica com o ano atípico de 2020, a redução de consumo auferida atinge 80,46%. Em 2021 houve aumento de 15,82% no consumo de papel, em relação a 2020, mas permanece a relevante queda de 50,56% em relação a 2019.

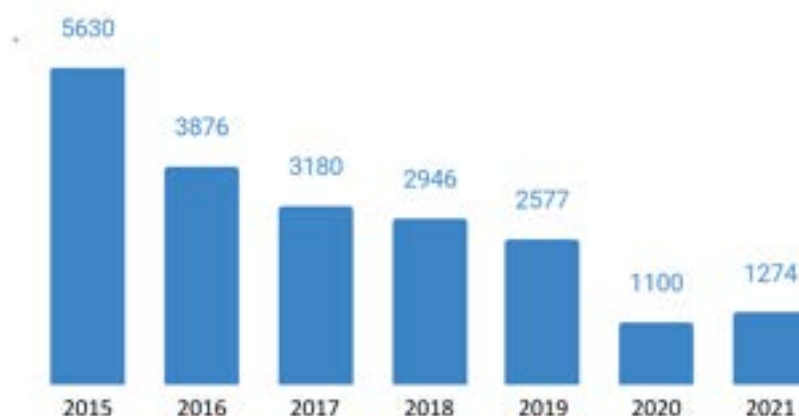


Gráfico 1 – Consumo de Papel (em resmas)

Desde o início da série histórica o STM não adquire resmas de papéis reciclados. Contudo, frisa-se que, desde 2015, os gastos com aquisição de papel vêm apresentando uma tendência de redução. Para ilustrar tal afirmação, observa-se que os gastos com papel, em 2019, apresentaram um decréscimo de 11,46% em relação aos gastos de 2018. (gráfico 2) e de 26,57% em relação à 2015, início da série histórica.

A queda do consumo de papel em 2020 refletiu, obviamente, na relevante queda de gastos. Foi auferida uma redução de 60,31% nesta despesa. 2021 apresentou aumento de despesa de 15,45%, mantida a queda de 54,19% em relação à 2019.



Gráfico 2 - Gastos com Papel (em R\$)

Diante do exposto, em que pese os excelentes resultados decorrentes do trabalho remoto, é necessário manter uma consciência coletiva entre colaboradores em torno do uso racional do papel nas rotinas diárias das unidades administrativas da Justiça Militar, bem como fomentar o uso de sistemas informatizados e digitalizados nos processos produtivos e na prestação de serviços aos cidadãos. Da mesma forma, é necessário que o órgão busque alternativas para destinar papel descartado para reciclagem a fim de reduzir o consumo dos recursos naturais demandados no seu ciclo de produção, diminuir o volume de lixo gerado e proporcionar a criação de novos postos de trabalho.

2. Copos Descartáveis

Observa-se que, atualmente, existem diversos tipos de copos descartáveis disponíveis no mercado. É o caso, por exemplo, dos copos produzidos a partir do poliestireno (PS), do polipropileno (PP) e do poliestireno expandido (EPS), componentes derivados do petróleo, que, quando utilizados no seu processo de produção, emitem grande quantidade de gases poluentes na atmosfera.

Além disso, há também os copos de papel biodegradáveis e compostáveis que, apesar de menos populares, passam a ser uma alternativa interessante quando o descartável apresenta-se como única opção.

Por outro lado, abre-se a possibilidade de escolha por recipientes reutilizáveis, dentre eles as garrafas de plástico, alumínio e aço inoxidável, além das canecas e copos de cerâmica e de vidro. Segundo alguns especialistas, apesar de a fabricação dos reutilizáveis gerar também impactos ambientais, sua utilização, em médio prazo, tende a ser mais benéfica ao meio ambiente. A fim de ilustrar tal afirmação, para cada copo descartável plástico que é produzido, são necessários três litros de água. Ao contrário disso, para lavar um copo de vidro são necessários somente 300 ml de água.

Desde 2018, o STM vem adquirindo copos de plásticos biodegradáveis para o consumo de água e café, por parte do seu corpo funcional, o que reduz, consideravelmente, os efeitos danosos ao meio ambiente.

Nesse contexto, frisa-se que, desde 2016, no intuito de reduzir a utilização de copos plásticos, foram distribuídos copos de vidros para todos os servidores do STM. O que ocasionou uma queda relevante no consumo total de copos descartáveis em 2017 e 2018, com leve tendência de alta em 2019. Em 2020 a queda de consumo destes itens foi especialmente relevante, representando uma redução de 64,33%. Em 2021 o consumo deste item subiu 28,15% em relação a 2020, mas manteve-se uma redução de 54,30% em relação a 2019.

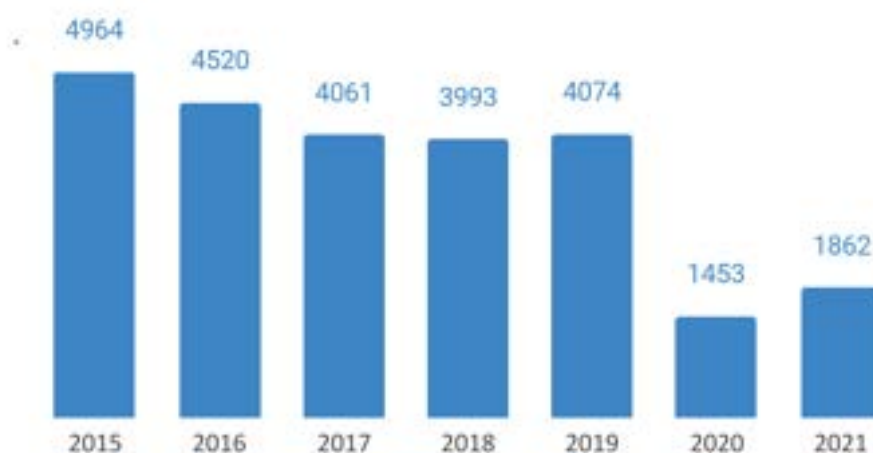


Gráfico 3 - Consumo de Copos Descartáveis (em unidades)

Em relação aos gastos com copos descartáveis, a despesa de 2021 aumentou 60,25% em relação a 2020 e se manteve uma redução de 38,55% em relação a 2019. Este item teve seu valor de custo elevado em 2021.



Gráfico 4 - Gasto com Copos Descartáveis (em R\$)

3. Água Envasada

É notório que o consumo de água mineral em embalagens plásticas causa sérios impactos financeiros e ambientais. Diante disso, em 2017, a presidência do STM decidiu restringir o fornecimento de água mineral envasada. Essa medida ocasionou uma expressiva redução no consumo de embalagens plásticas descartáveis, com o incentivo ao uso dos filtros.

Em 2021, mesmo sem o retorno total dos servidores, o consumo de água mineral envasada foi normalizado devido à presença de autoridades no edifício do STM, público consumidor desses produtos, havendo inclusive pequena elevação do 12,37% do consumo deste item em relação a 2019. Este aumento de consumo também resultou no aumento de 7,43% da despesa de 2021 em relação a 2019, como se pode verificar no gráfico 6.

Salienta-se que, de 2019 em relação a 2016, a redução de consumo de água envasada foi de 65,68%. Em 2020 o consumo foi muito baixo, o que resultou numa redução de 75,27% em relação ao ano anterior.

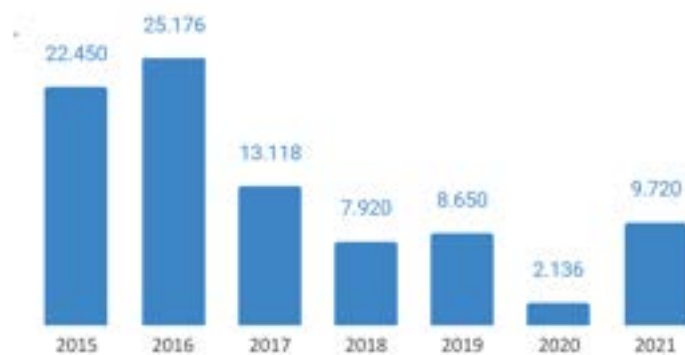


Gráfico 5 - Consumo de água mineral em embalagens descartáveis (em unidades)



Gráfico 6 - Gasto com água mineral em embalagens descartáveis (em R\$)

Quanto ao consumo de água mineral em embalagens retornáveis, a significativa queda em relação ao patamar de consumo de 2017 deve-se à adoção de filtros de água em todos os andares, o que acarretou em um decréscimo de 88,8% em 2018. Em 2019 foi observada uma pequena elevação, porém, ficou mantida a redução em relação ao início da série histórica. (gráficos 7 e 8). A implantação do trabalho remoto em 2020 ajudou a reduzir este consumo ainda mais. Não houve consumo deste item no ano de 2021.

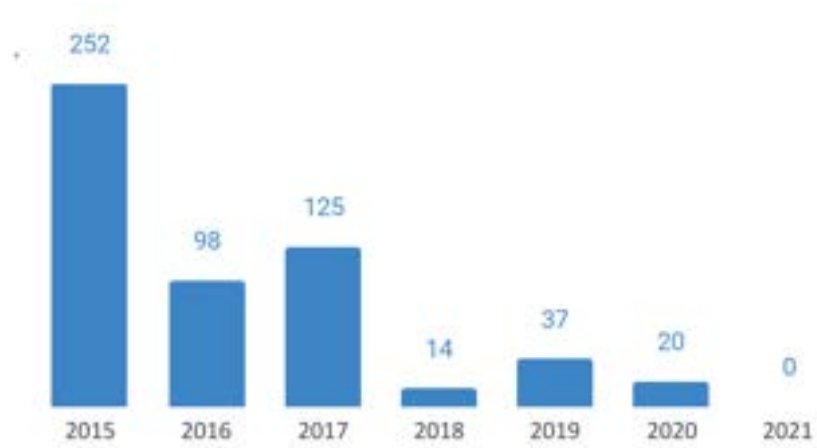


Gráfico 7 - Consumo de água mineral em embalagens retornáveis (em unidades)



Gráfico 8 - Gasto com água mineral em embalagens retornáveis (em R\$)

4. Impressões

As impressões correspondem a elevados gastos para a Administração Pública. A adoção do processo eletrônico judicial e administrativo contribuiu expressivamente para a economia de recursos públicos. Vale lembrar que a redução dessas impressões impacta positivamente outros indicadores, como, por exemplo, a redução na geração de resíduos e o menor consumo de energia e de papel.

No final de 2017, foi implantado o Processo Judicial por meio eletrônico no STM e no ano de 2018 em toda a JMU (e-Proc/JMU). Com isso, a quantidade de impressões teve uma redução significativa.

Em 2019, foi implementado o sistema SEI-JULGAR, para as sessões administrativas do Plenário do STM que passaram a ser realizadas de forma totalmente virtual, ficando mantida a relevante redução na quantidade de impressões (gráfico 9), que foi de 45% entre 2016 e 2019.

Com a implantação do trabalho remoto, a quantidade de impressões reduziu drasticamente, foram impressas 569.480 páginas, o que significa uma redução de 51,44% em relação a 2019, e de 72% em relação a 2016, quando foram impressas 2.134.938 páginas.

Com o retorno parcial das atividades em 2021, o número de impressões apresentou um aumento em relação a 2020, porém, houve uma diminuição de 28,42% em relação a 2019.

Salienta-se ainda a realização de uma campanha de redução de impressões, por meio da divulgação na intranet e fixação de cartazes próximos às impressoras dos corredores do STM, com o intuito de informar aos usuários os custos de impressão e estimular o uso consciente do serviço a fim de reduzir os custos e o consumo de papel.

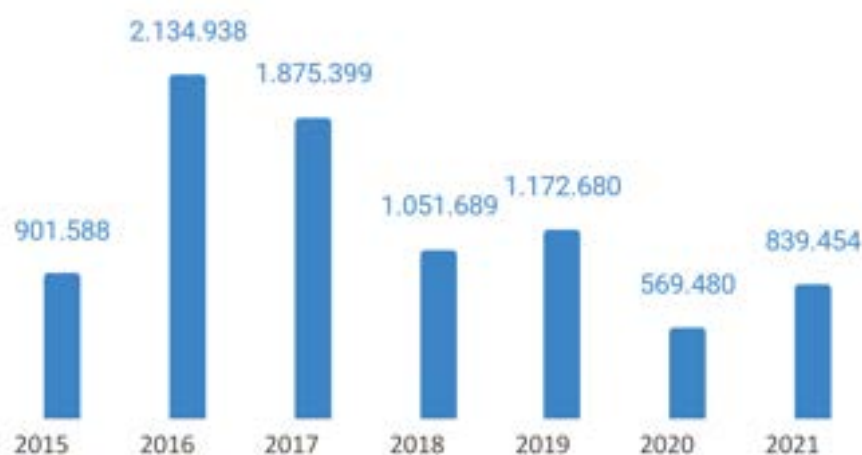


Gráfico 9 - Quantidade de Impressões (em número de páginas)

É válido notar que em 2018, 2019 e 2020 o STM não adquiriu novas impressoras (gráfico 10). Isso se deve ao fato da realização de contrato de terceirização de impressão (*outsourcing*), no qual a assistência técnica, a manutenção e as renovações dos equipamentos passaram a ser feitas pela empresa contratada.



Gráfico 10 - Gasto com aquisição de impressoras (em R\$)

Em relação à quantidade de equipamentos de impressão, em 2021 ficou mantida a tendência natural de diminuição na quantidade, uma vez que, com o contrato de *outsourcing*, a Corte não está realizando reposição das máquinas do parque próprio. A quantidade de equipamentos caiu de 404 em 2016 para 198 em 2021, conforme gráfico 11.

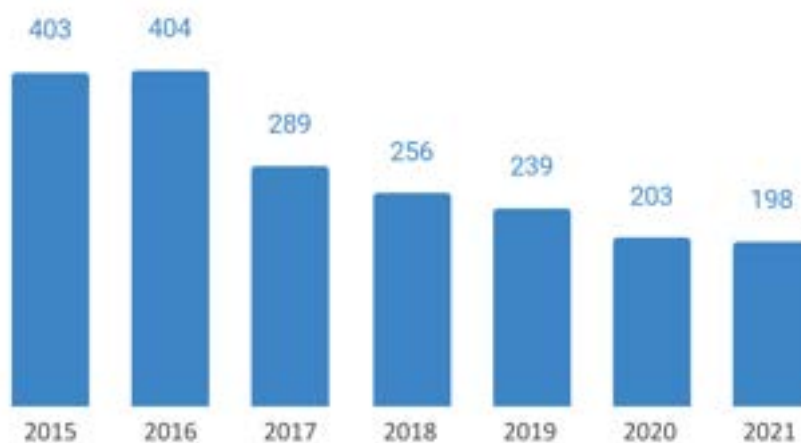


Gráfico 11 - Equipamentos de impressão (em unidades)

Em consequência da contratação de empresa para terceirização de impressão, em relação aos gastos com aquisição de suprimentos de impressão, evidencia-se em 2019 uma relevante redução nos gastos, na ordem de 63,6% em relação à 2018, com economia de R\$ 277.131,80 nas despesas deste indicador, tendo sido completamente zerada em 2020, conforme gráfico 12. Em 2021 foi verificada despesa com aquisição de suprimentos para impressão 46,19% inferior ao patamar de 2019.

Salienta-se ainda que, quanto à aquisição de cartuchos de toner para impressoras, o STM tem determinado que a empresa fornecedora adote procedimento de logística reversa, assim como descarte os cartuchos utilizados e recolhidos de acordo com as políticas de sustentabilidade ambiental previstas em lei.



Gráfico 12 - Gastos com aquisição de suprimentos (em R\$)

Em 2019 houve melhora na *performance* nos equipamentos instalados, ou seja, mais impressões por máquina, o que reflete a política de redução do parque de impressoras. O gráfico 13 apresenta o total de impressões em relação ao total de equipamentos instalados. Vale destacar que a gestão da impressão deve buscar o maior número possível de usuários por máquinas, evitando a ociosidade das máquinas.

A queda do desempenho por equipamento em 2020 era esperada uma vez que a força de trabalho migrou para o trabalho remoto e os equipamentos ficaram com a demanda muito mais reduzida, o que refletiu na relevante queda de impressões, conforme já demonstrado.

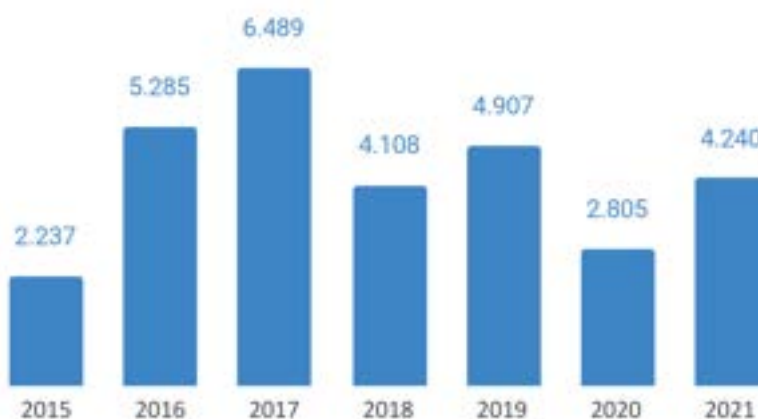


Gráfico 13 - Performance dos equipamentos instalados (impressões por equipamento)

Ao longo dos anos de 2018 e 2019 foi implantado um sistema de gerenciamento de impressão (bilhetagem), no intuito de permitir o controle acurado da quantidade de impressões por unidades administrativas.

Verifica-se abaixo (gráfico 14) o aumento em 2019 nos gastos com contratos de terceirização de impressão, uma vez que, considerados os impactos positivos na redução de outras despesas, a tendência é a substituição de todos os equipamentos de impressão por contratos com empresas de terceirização.

Em 2020 a despesa caiu significativamente, como reflexo do trabalho remoto, uma vez que o pagamento das empresas contratadas é feito de acordo com a quantidade de impressões realizadas. Um excelente ponto a se destacar é que em 2021 as despesas com contratadas para impressão caíram significativamente, (43,71%) mesmo em relação a 2020. Em relação a 2019 a queda é de 65,85%.



Gráfico 14 - Gasto com contratos de terceirização de impressão (em R\$)

5. Telefonia Fixa e Móvel

Atualmente, existe uma série de recursos tecnológicos que contribuem para a diminuição dos gastos com telefonia móvel e fixa. Desde 2012, o STM utiliza a tecnologia *VoIP - Voice over Internet Protocol* (Voz sobre Protocolo de Internet). Com isso houve uma considerável redução nos custos de telefonia.

De 2015 até 2019, o STM possuía 600 linhas telefônicas fixas, tendo havido um incremento de mais 100 unidades em 2020 para atender à crescente demanda de comunicação. Quanto às linhas telefônicas móveis, em 2015, o STM possuía 237 linhas telefônicas móveis, e adquiriu apenas mais 4 linhas em 2016, somando 241 linhas telefônicas móveis no total. Essa quantidade se manteve constante nos anos seguintes, caindo para 212 em 2021.

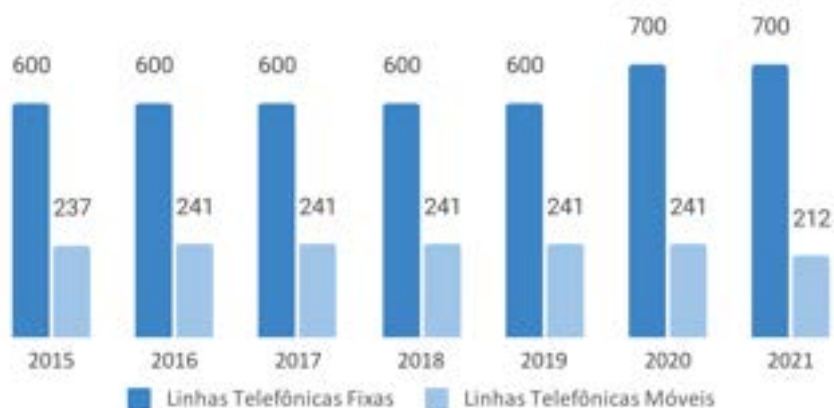


Gráfico 15 - Quantidade de linhas fixas e móveis (em unidades)

Na aferição de despesas com telefonia fixa, nota-se uma queda significativa em 2016. Houve um pequeno aumento em 2017. A tendência de redução na despesa foi mantida até 2019. Em 2020, com o aumento da demanda por comunicação, houve um pequeno aumento na despesa, mas, ao se comparar com o patamar de 2015, o decréscimo foi de 34%. (Gráfico 16). A elevação dos gastos em 2021 se deve pela contratação de serviços VoIP, que não eram contabilizados anteriormente. Este contrato foi rescindido em setembro e a tendência é que a despesa volte a cair nos próximos anos, considerando as novas negociações realizadas com as operadoras.



Gráfico 16 - Gasto com telefonia fixa (em R\$)

É válido notar que as despesas com telefonia móvel tiveram tendência de queda a partir de 2017, conforme gráfico 17. Em 2021, observa-se uma pequena elevação na despesa, mas que se mantém desde 2019. Conforme informado pela Diretoria de Tecnologia da Informação, estão sendo realizadas novas negociações tarifárias e de formato do serviço, o que poderá resultar em queda neste gasto pelos próximos anos.



Gráfico 17 - Gasto com telefonia móvel (em R\$)

6. Energia Elétrica

O consumo de energia elétrica é um fator de elevado custo para o erário. Analisando o gráfico 18 abaixo, observa-se uma queda de aproximadamente 6% no consumo de energia de 2017 para 2018, e que o patamar de consumo em 2019 permaneceu abaixo do observado no início da série histórica.

Vale ressaltar que o STM realizou a substituição de lâmpadas fluorescentes por lâmpadas de LED, a adoção de rodízio no funcionamento das lâmpadas e conscientização dos servidores são algumas das ações realizadas com o objetivo de reduzir o consumo de energia elétrica.

O trabalho remoto adotado em 2020 resultou numa redução de consumo da ordem de 31,88% em relação a 2019 e 36,97% em relação a 2016. Um ótimo indicador é que em 2021, mesmo com o retorno parcial das atividades presenciais, esta despesa caiu consideravelmente: o consumo em kWh de 2021 foi reduzido em 13,18% em relação a 2020 e 40,86% em relação a 2019.

Foi realizada uma ampla campanha de redução de energia, de maneira a mitigar os efeitos da crise hídrica de 2021 por meio da conscientização do uso racional dos aparelhos de ar-condicionado e do hábito de desligar iluminação e aparelhos eletrônicos de cada unidade após o expediente, evitando-se o desperdício de energia elétrica.

O impacto na redução do gasto foi menor devido à elevação do custo da energia elétrica devido à crise hídrica pela qual o país passou em 2021.

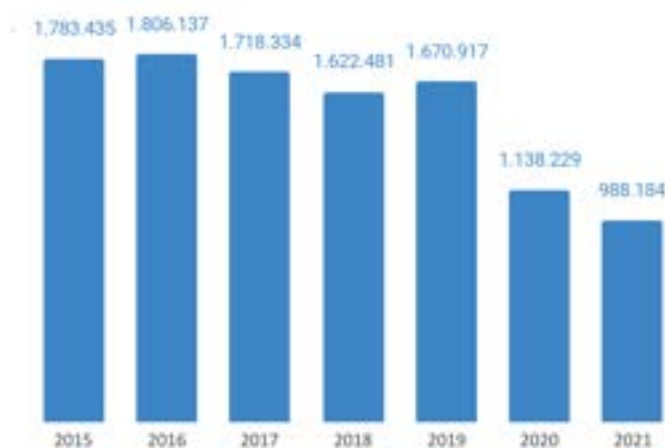


Gráfico 18 - Consumo de energia elétrica (em kWh)

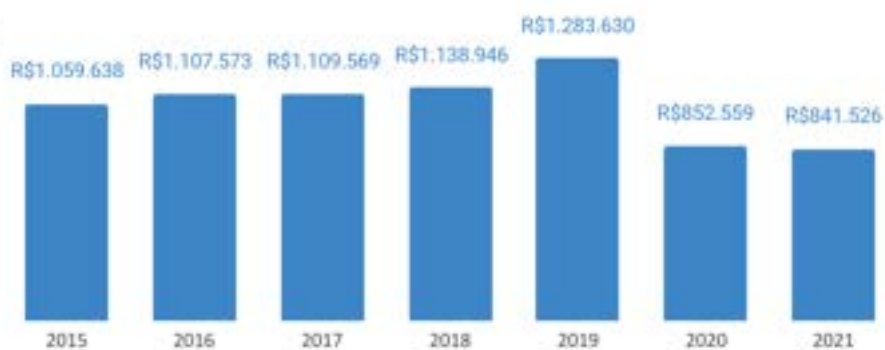


Gráfico 19 - Despesa com energia elétrica (em R\$)

7. Água e Esgoto

O STM realiza manutenções hidráulicas periódicas e preventivas para evitar o desperdício de água, bem como promove a substituição das torneiras convencionais nos lavatórios por torneiras com temporizador. O consumo de água, como observado no gráfico 20 permanece estável com leve tendência de diminuição em relação ao início da série histórica. A despesa teve incremento devido aos reajustes tarifários ocorridos nos últimos anos.

Em 2020, por não se ter observado queda imediata no consumo de água após implantação do trabalho remoto, foi feita uma ampla vistoria e verificado um vazamento no subsolo do prédio, o problema foi sanado em setembro e impactou imediatamente na redução do consumo, mas, ao contrário da melhora de desempenho observada na maioria quase que absoluta dos demais indicadores, este permaneceu no mesmo patamar de 2019, com uma leve tendência de alta.

Já em 2021, a queda do consumo de água foi muito significativa, 38,01% em relação a 2020. Isto se deve em grande parte às melhorias realizadas no sistema de manutenção predial.

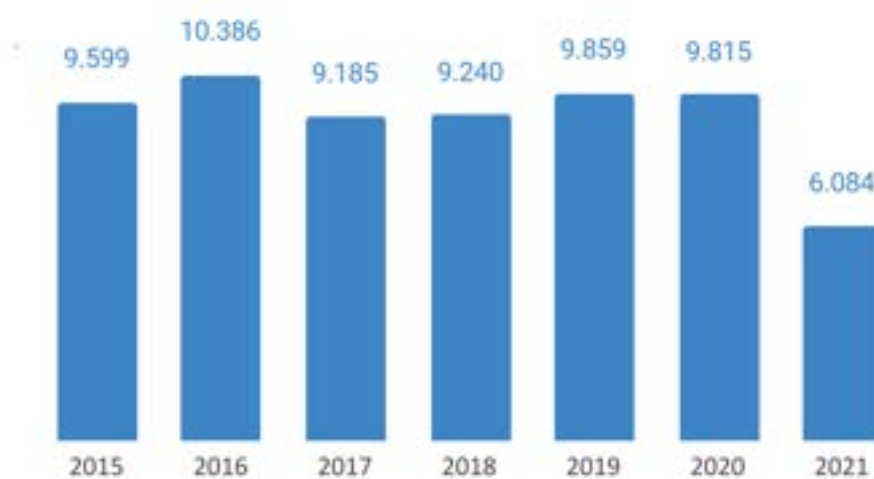


Gráfico 20 - Consumo de água (em m³)



Gráfico 21 - Despesa com água e esgoto (em R\$)

8. Reformas e Leiaute

As reformas e leiautes do STM são previstas em um Plano de Obras e priorizadas de acordo com critérios de relevância e urgência. Entre as reformas destaca-se a reestruturação da sede da Escola Nacional de Magistrados (ENAJUM), que tem por missão promover a seleção, a formação e o aperfeiçoamento dos magistrados da Justiça Militar da União, cabendo-lhe a regulamentação dos cursos oficiais para o ingresso e a formação inicial e continuada desses magistrados e formadores.

Há uma constante necessidade de realizar obras para fins de prevenção e correção das instalações do edifício sede, construído em 1973, como, por exemplo, a substituição dos elevadores. Em 2020 a Administração aproveitou a oportunidade de ter sua força de trabalho atuando remotamente para investir em necessárias melhorias no prédio, por este motivo nota-se o incremento na despesa.



Gráfico 22 - Gastos com reforma (em R\$)

9. Veículos e Combustível

A temática em questão objetiva monitorar os gastos com a manutenção e peças dos veículos, além de controlar as despesas com os combustíveis necessários para o abastecimento dos automóveis do Tribunal. Além disso, busca-se avaliar novas soluções que visem à redução da ociosidade dos veículos e a possível terceirização da frota.

É o caso, por exemplo, do Sistema Taxi-STM, adotado pela Justiça Militar da União, que possibilita o deslocamento de servidores em função de atividades administrativas por meio de aplicativo de transporte.

Destaca-se que, em 2015, o STM não possuía veículos movidos a etanol. Contudo, atualmente, a maioria dos veículos pertencentes à frota do Tribunal são veículos equipados com motor *flex*. O total de veículos, que era de 54 em 2019, caiu para 49 em 2020 e para 44 em 2021.

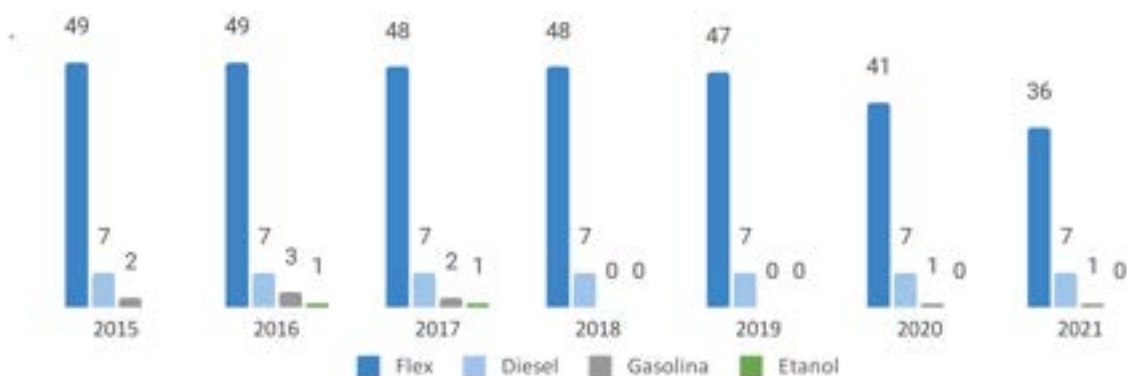


Gráfico 23 - Quantidade de veículos por tipo de combustível (em unidades)



Gráfico 24 - Quantidade de veículos por tipo de usuário (em unidades)

A queda da despesa com manutenção de veículos observada em 2020 foi mais um reflexo da implementação do trabalho remoto. Porém esta despesa voltou a se elevar em 2021 devido ao retorno do uso do transporte para os colaboradores, mas se observa uma redução de 31,70% em relação a 2019.



Gráfico 25 - Gastos com manutenção de veículos (Em R\$)

Observou-se uma elevação da despesa no contrato de motoristas, porém o valor ainda permanece muito abaixo do observado em 2017.

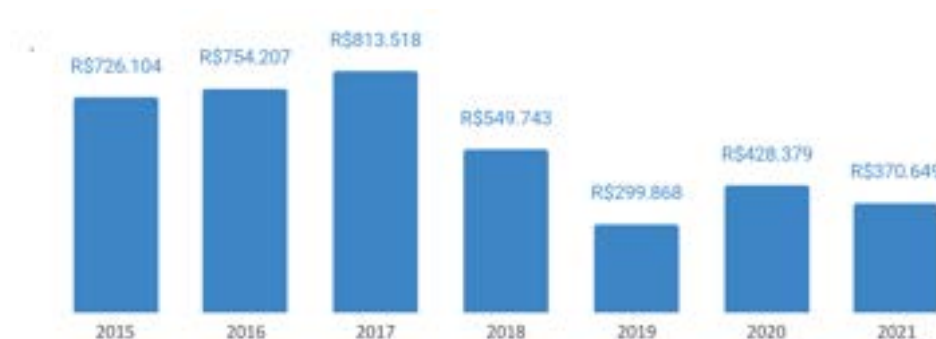


Gráfico 26 - Gastos com contratos de motoristas (em R\$)

Em 2021 o STM garantiu uma expressiva redução do gasto com contrato de motoristas, mesmo com a quantidade de contratados, que estava estável em 6 postos desde 2018 e em 2021 foi reduzido para 5.

Conforme observado no gráfico 27, o consumo de combustível vem caindo desde 2015. Essa redução de consumo deu-se, até 2019, pela otimização da manutenção preventiva nos veículos e pela ampliação do uso de soluções tecnológicas para a terceirização dos serviços.

Em 2020 com as medidas de prevenção à pandemia, tais indicadores tiveram relevante redução de consumo, observa-se uma queda de 57,01% no total de litros de combustível consumidos e de 55,61% no número de quilômetros rodados (gráfico 28), em relação ao ano anterior.

Em 2021 se evidencia um aumento esperado neste consumo, porém ainda num patamar 46,19% menor que o de 2019.

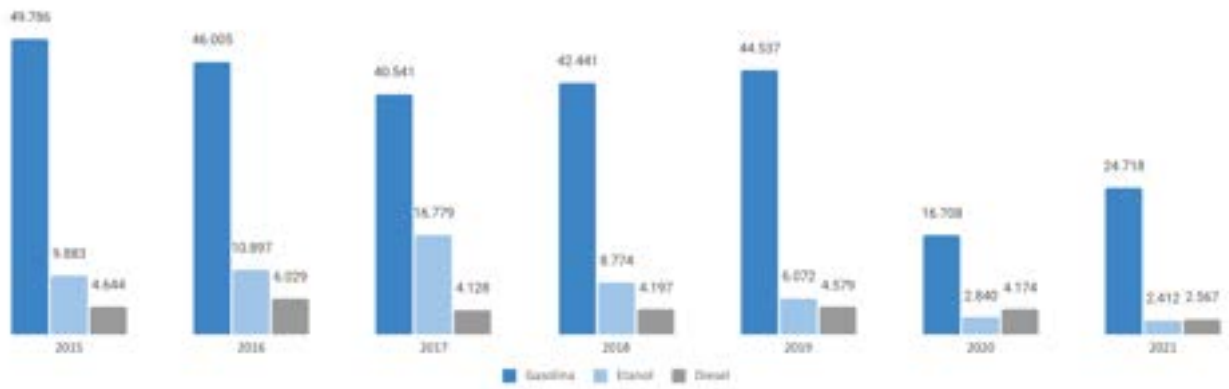


Gráfico 27 - Consumo de combustível (em litros)

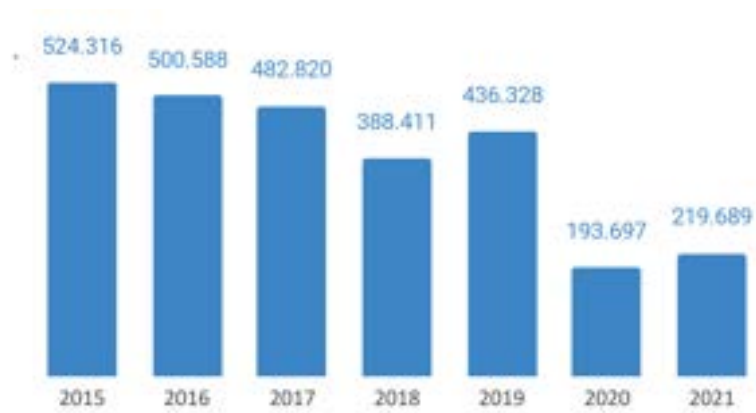


Gráfico 28 - Quilômetros rodados

10. Limpeza

O objetivo desse tema é monitorar a gestão de limpeza do órgão, avaliar a necessidade dos postos contratados e aquisições de materiais, incentivando o uso sustentável dos recursos e a conservação do meio ambiente. Além disso, busca-se analisar a necessidade de repactuação dos contratos de limpeza em relação ao valor praticado no mercado. É importante frisar que a maior parte dos gastos com materiais de limpeza já estão incluídos no valor do contrato.

Em 2020 e em 2021, por causa da pandemia, houve necessidade de aquisição de material de limpeza além dos previstos no contrato.

Conforme o gráfico 29 abaixo, observa-se que o gasto com contrato de limpeza apresentou um aumento desde 2015. Em 2018, esta tendência se reverteu e se manteve em queda nos exercícios de 2019 e 2020.

Um ponto importante a ser salientado é que o contrato de 2019 previa limpeza de 30.275 m², já o de 2021 a metragem contratada foi incrementada para 35.273, o que representa uma redução de 20% no valor do metro quadrado contratado



Gráfico 29 - Gasto com serviços e material de limpeza (em R\$)

Além disso, destaca-se que as diversas licitações e contratos administrativos pertinentes aos serviços realizados pela JMU prevêem critérios e práticas sustentáveis em seus instrumentos convocatórios, tais como:

- Levantamento de alternativas para aquisição de produtos e serviços sustentáveis;
- Atendimento às normas técnicas vigentes, elaboradas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) e pelo Instituto de Metrologia, Qualidade e Tecnologia (INMETRO), verificando a qualidade, economicidade e resistência dos produtos;
- Características dos materiais, produtos, insumos e serviços, quanto aos aspectos relativos à saúde, segurança e proteção do meio ambiente;
- Eficiência energética e nível de emissão de poluentes das máquinas e aparelhos;
- Origem sustentável dos recursos naturais utilizados nos serviços;
- Avaliação do ciclo de vida dos materiais e a destinação do produto final.

11. Vigilância

As despesas com contratos de vigilância encontram-se em patamares semelhantes desde 2016, com uma leve queda em 2018. Em 2019, houve o retorno de mais um posto de segurança, passando o total de 14. Em 2020 houve necessidade de incremento e os postos de vigilância armada passaram a 12 e os de desarmada se mantiveram em 4, totalizando 16 postos contratados, patamar que se manteve em 2021, com discreta queda na despesa em relação a 2020.



Gráfico 30 - Gasto com contratos de vigilância (em R\$)

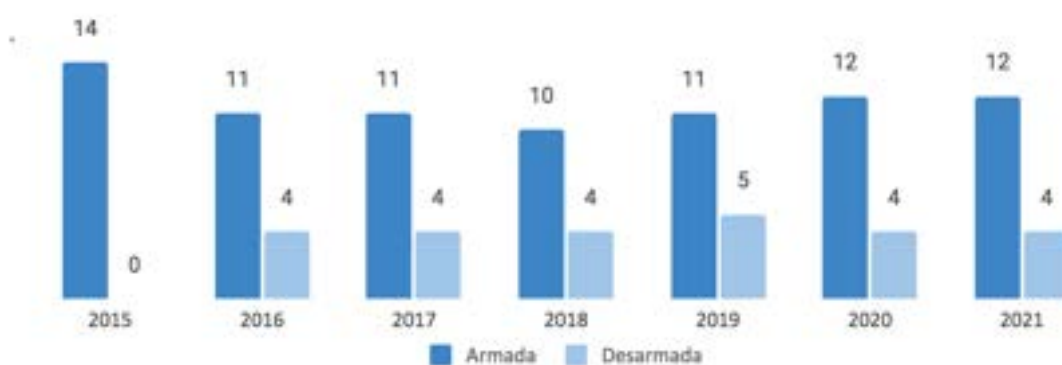


Gráfico 31- Postos de vigilância (em unidades)

12. Gestão de Resíduos

A coleta seletiva no âmbito do STM é fundamentada na Política Nacional dos Resíduos Sólidos (Lei n. 12.305, de 2 de agosto de 2010), o Decreto n. 5.940, de 25 de outubro de 2006, e demais legislações sobre o tema.

Em 2021 foi criado um grupo de trabalho formado por membros da DIRAD, AGEST e mais servidores de unidades que possuem formação na área ambiental a fim de que seja elaborado um novo Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos a fim de que seja atendida a exigência e viabilizada a assinatura do contrato com o Serviço de Limpeza Urbana do DF. Novos passos rumo a uma melhor gestão de resíduos no órgão serão dados.

Como ponto positivo, salienta-se que em 2020 foram enviadas 5.000 lâmpadas para destinação correta, sendo que, em 2021, foram 3.500. Também foram destinados 164 suprimentos de impressão e 100.000 kg de resíduos de obras ou reformas.

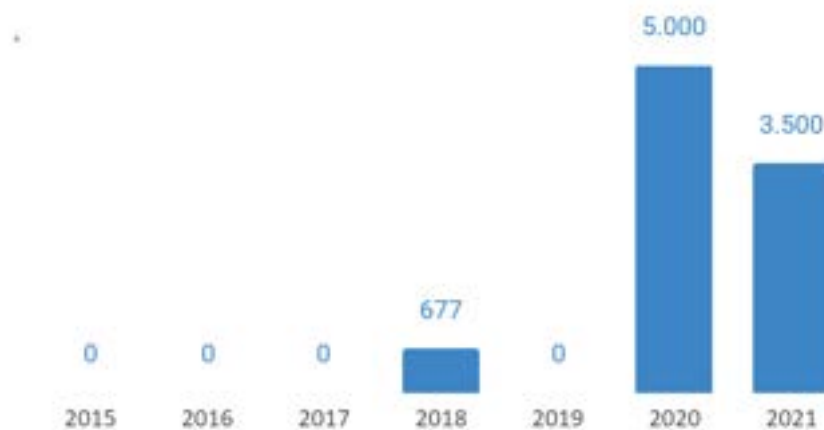


Gráfico 32 - Destinação de lâmpadas

Em 2021 após vários anos sem atingir os lotes mínimos para descarte de pilhas e baterias, o STM encaminhou adequadamente 4.800kg deste resíduo, este número se deve ao estoque que já havia e ao descarte de baterias *nobreaks* que são de grande porte e foram trocadas no ano passado .

Os dados referentes a resíduos de obras e reformas foram computados pela primeira vez em 2018. Esta ação se consolidou e é crescente a cada ano, atingindo um pico em 2021, considerando o aumento das atividades de melhoria do prédio durante o período de trabalho remoto. Estes resíduos foram corretamente destinados para o aterro de resíduos da construção civil.

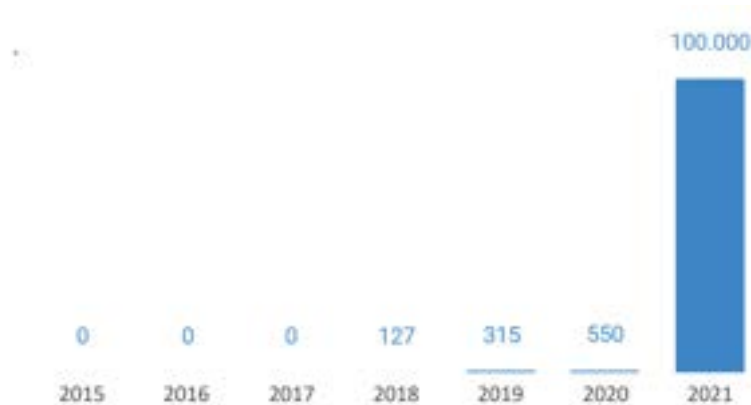


Gráfico 33 - Destinação de resíduos de obras e reformas (em kg)

Destaca-se que a geração de resíduos decorrentes de suprimentos de impressão teve uma queda significativa em 2018. Em 2019, esse índice permaneceu estável com a geração de 582 kg desses resíduos. A queda em 2020 era esperada considerando o grande impacto do trabalho remoto na queda das atividades de impressão. Em 2021 foram 209 kg deste tipo de resíduos adequadamente descartados.

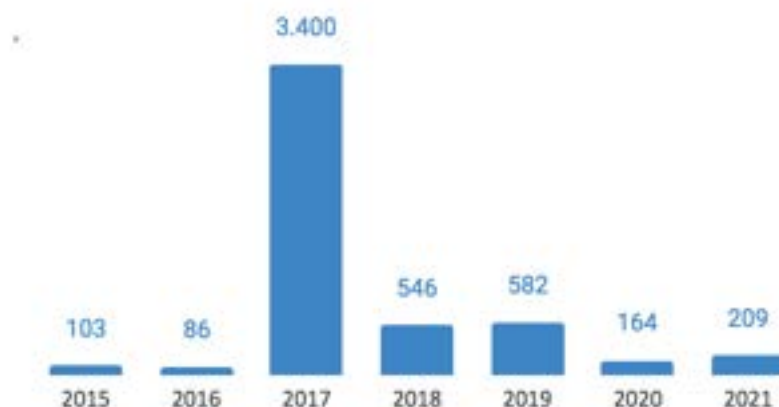


Gráfico 34 - Destinação de suprimentos impressão (em kg)

Na análise do total de resíduos de serviços de saúde encaminhados para descontaminação e tratamento, nota-se um crescimento em 2021 comparando-se com 2019 e uma natural redução em 2020, devido aos impactos do trabalho remoto, em 2021 o órgão obteve excelentes resultados na campanha de vacinação contra a gripe.

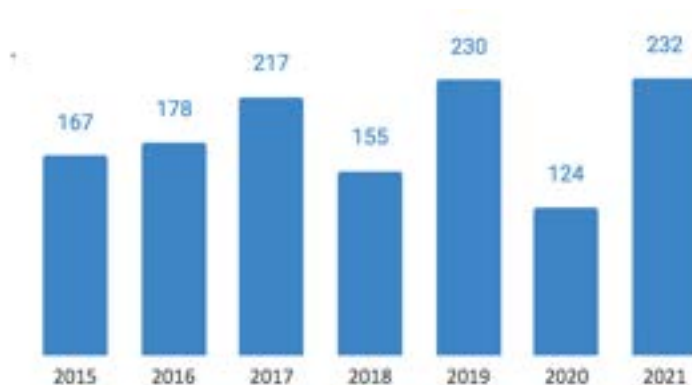


Gráfico 35 - Quantidade de Resíduos de Saúde (em kg)

13. Qualidade de Vida no Trabalho

Do ponto de vista social, a sustentabilidade compreende todo capital humano que está, direta ou indiretamente, relacionado às atividades do órgão, incluindo seus funcionários, seus subordinados, seus fornecedores, a comunidade e a sociedade em geral. Envolve ainda uma postura empresarial ética e transparência nas relações estabelecidas.

Na prática, a sustentabilidade está aliada à qualidade de vida. Não se trata apenas de sobreviver, mas de viver em plenitude, explorando áreas ou recursos planetários de forma a impactar o mínimo possível o equilíbrio entre o meio ambiente e toda a biosfera que dele dependem para existir, garantindo a disponibilidade dos recursos hoje, sem comprometê-los para as gerações futuras. ¹

O eixo proposto contempla a promoção do ambiente de trabalho saudável e o estímulo ao desenvolvimento do corpo funcional, refletindo diretamente no clima organizacional e na produtividade do STM. A internalização das práticas sustentáveis no contexto laboral das unidades da JMU e a valorização de magistrados e servidores são fundamentais para a melhoria da qualidade de vida na instituição.

Ações de Saúde no STM

As ações desenvolvidas pela JMU visam oferecer uma atenção integral aos Magistrados e Servidores da Justiça Militar da União, através de programas preventivos, assistência direta e levantamento de indicadores que norteiam outras ações de melhoria na área da saúde.

Com a pandemia da COVID-19, o ano de 2020 foi bem atípico, com alteração na dinâmica dos programas de prevenção à saúde e nos atendimentos médicos, de enfermagem, odontológicos e do serviço social.

ATENDIMENTOS NA SEÇÃO DE SERVIÇO MÉDICO	
Consultas realizadas	1176
Consultas Exame Periódico de Saúde (EPS)	81
Admissional	35
Junta Médica	16
Perícia Médica	42
Risco cirúrgico	6
Análise de processos de trabalho remoto	24

¹ Fonte: Sustentabilidade na Administração Pública Escola Superior do Tribunal de Contas da União.

ATENDIMENTO NA SEÇÃO DE ENFERMAGEM	
Consultas de Enfermagem	117
Procedimentos de Enfermagem	1223
Triagem	60

ATENDIMENTO NA SEÇÃO DE SERVIÇO ODONTOLÓGICO	
Consulta de Odontologia	280
Perícia Odontológica	953
Exame Periódico de Saúde (EPS) Odontológico	76

ATENDIMENTO NA SEÇÃO DE PSICOLOGIA E SERVIÇO SOCIAL	
Consulta de Psicologia e Serviço Social	90

OUTRAS AÇÕES EXECUTADAS	
Programa STM na Medida - com objetivo de Prevenção da obesidade e comorbidades associadas. Além de acompanhamento de pacientes com dislipidemias, diabetes, hipertensão arterial, entre outras. Durante a pandemia foram realizados atendimentos virtuais de forma individualizada.	101
Vacinação contra gripe - atendidos servidores, magistrados, dependentes, terceirizados e estagiários, com a finalidade de reduzir a incidência da gripe no ambiente do trabalho. Vários trabalhos científicos demonstram o benefício da vacinação contra a gripe na melhoria da produtividade no trabalho e redução do absenteísmo.	1265
Convocações de Exame Periódico de Saúde	405
Pesquisa de Qualidade de Vida no trabalho remoto	1 com 300 respondentes
Produção de material institucional / informativo	10
Doação de sangue (banco de doadores)	12 captações

AÇÕES IMPLEMENTADAS	
Reformulação da normatização da Comissão de Qualidade de Vida (CQV) - Ato Normativo 492/21 que dispõe sobre o funcionamento e composição da CQV	
Disponibilização da página da CQV na intranet	
Aquisição de EPI (Equipamentos de proteção individual) – 15.000 máscaras cirúrgicas	

MATERIAIS INFORMATIVOS COM TEMAS EM SAÚDE

- Campanha Janeiro Branco: Orientação quanto à importância e o cuidado com a saúde mental;
- Campanha do Dia Mundial sem Tabaco: informações e orientações relacionadas ao atendimento prestado pela SEPSO e SEMED aos colaboradores que desejam parar de fumar;
- Campanha Julho Laranja: conscientização e prevenção do desenvolvimento de problemas de má oclusão dentária;
- Campanha Setembro amarelo: conscientização sobre a campanha de prevenção ao suicídio;
- Folder informativo com “Orientações aos gestores no contexto de distanciamento social e trabalho remoto”;
- Material informativo sobre os cuidados para o retorno ao trabalho;
- Material informativo sobre ansiedade dentro do contexto de retorno ao trabalho;
- Material informativo sobre a importância da vacinação, disponibilizados na página da Comissão de Qualidade de Vida (CQV);
- Campanha Outubro Rosa: conscientização sobre a prevenção do câncer de mama;
- Campanha Novembro Azul: conscientização sobre o câncer de próstata.

No gráfico 36, abaixo, verifica-se que no ano de 2021, o desafio da distância foi superado e a utilização das plataformas digitais, houve a possibilidade de atingir o público de fora de Brasília, o que resultou num bom incremento no número de participações dos colaboradores em ações de qualidade de vida.



Gráfico 36 - Quantidade de ações e de participações em ações de qualidade de vida (exceto vacinação)

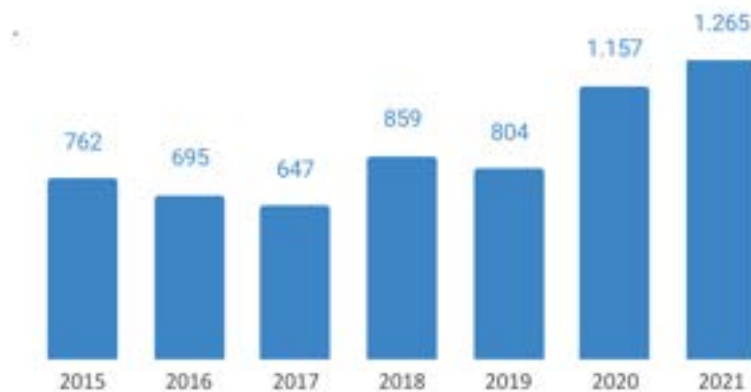


Gráfico 37 - Quantitativo de aplicações de vacina da gripe junto ao quadro de colaboradores (servidores, terceirizados e estagiários)

Ações Solidárias

As ações solidárias estimulam o voluntariado e a solidariedade entre magistrados e servidores.

Há muitos anos o STM possui um programa de doação de sangue, mas que ficou praticamente paralizado em 2020, com apenas 12 captações, número bem abaixo do patamar de 2019.

Em 2021 o STM realizou a entrega de cinquenta cestas básicas a duas clínicas de reabilitação, que auxiliam pacientes em situação de vulnerabilidade social devido à dependência química. Os alimentos foram doados por servidores do Tribunal durante a campanha interna de vacinação contra a gripe (H1N1).

Foi realizada ainda uma campanha de arrecadação de agasalhos que foram doados para instituição de caridade.

Ações de Inclusão

Edição do Ato Normativo STM nº 469/2021, que instituiu as condições especiais de trabalho para magistrados(as) e servidores(as) com deficiência, necessidades especiais ou doença grave ou que sejam pais ou responsáveis por dependentes nessa mesma condição no âmbito da Justiça Militar da União e outras providências em cumprimento da Resolução CNJ nº 343/2020.

Realização do Curso "As Condições Especiais de Trabalho Segundo a Resolução CNJ nº 343/2020", que contou com a participação de 36 servidores.

Criação da Seção de Gestão Socioambiental e Acessibilidade (SGSOA), conforme o Ato Normativo STM nº 487/2021, que modificou a estrutura organizacional do Superior Tribunal Militar, e definiu como atribuição da SGSOA as atividades de planejamento e supervisão das atividades relacionadas à gestão socioambiental e à acessibilidade no âmbito da Justiça Militar da União.

Instalação de diversos itens de sinalização visual e acessibilidade, com destaque para as placas de sinalização tátil para corrimãos e sinalização de degraus em todos os andares do edifício-sede do STM;

Foi ministrada a palestra on-line "Acessibilidade e o Impossível" por um servidor com deficiência visual que, além de trazer conceitos básicos de acessibilidade, como barreiras de acesso e tecnologias

assistivas, relatou sua impressionante história de vida, com vários episódios de persistência e superação pessoal e profissional, tornando-se um exemplo na batalha para a inclusão de pessoas com deficiência. A primeira palestra foi direcionada apenas a servidores da Diretoria de Tecnologia da Informação e da Seção de Gestão Socioambiental e Acessibilidade, com 26 participantes. Devido à grande repercussão da palestra para o público interno do STM, o servidor ministrou novamente a palestra, desta vez de maneira aberta ao público e com transmissão ao vivo no canal do YouTube do STM, e está com 525 visualizações até o momento.

Destaca-se ainda que encontra-se em andamento as obras de reforma para instalação nova sede da Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados da Justiça Militar (ENAJUM), cujos projetos foram pautados por rígidos critérios de acessibilidade, tais como, percurso do usuário livre de obstáculos, vãos de passagens dos ambientes com maior largura, sinalização tátil de piso externa e internamente à edificação, sinalização visual com comunicação auxiliar em braile, sanitários adaptados à pessoa com deficiência (PcD) nas áreas de público e nas áreas de magistrados, bem como sanitários coletivos com bancadas rebaixadas e demais itens em atendimentos às normas de acessibilidade.

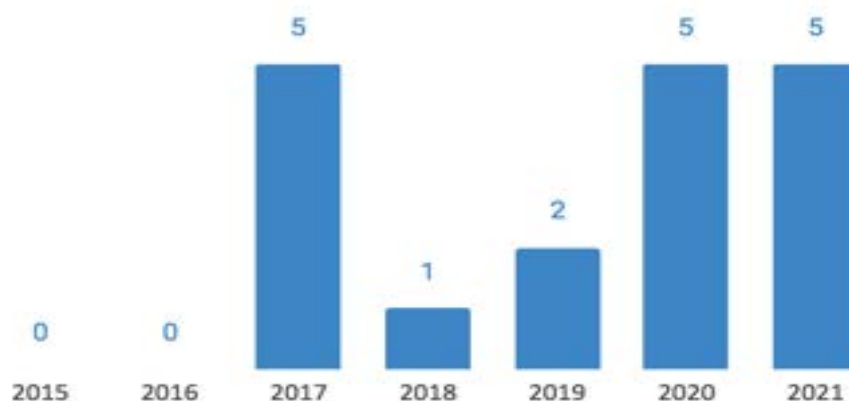


Gráfico 38 - Quantidade de ações de inclusão

14. Capacitação Ambiental e Ações de Sensibilização

Na área de Sustentabilidade, em 2021 o STM promoveu o curso “Formação de Agentes Socioambientais na JMU” capacitou 44 servidores de toda a Justiça Militar da União para compreensão e atendimento dos normativos existentes sobre o tema da sustentabilidade ambiental, de maneira que os servidores sejam multiplicadores de ações de redução de consumo e promoção de práticas sustentáveis no ambiente de trabalho e nas contratações e gestão de contratos, bem como desenvolvimento de uma cultura institucional voltada à sustentabilidade. Foram formadas duas turmas e ministradas 30 horas de aulas para cada.

Na área de qualidade de vida e promoção da equidade e diversidade, o STM realizou, como acima citado, o Curso "As Condições Especiais de Trabalho Segundo a Resolução CNJ nº 343/2020", que instituiu condições especiais de trabalho para magistrados(as) e servidores(as) com deficiência, necessidades especiais ou doença grave ou que sejam pais ou responsáveis por dependentes nessa mesma condição e dá outras providências.que contou com a participação de 36 servidores.

Vale destacar também as duas palestras “Acessibilidade e Inclusão” citadas acima nas ações de inclusão.

MATÉRIAS RELACIONADAS À SUSTENTABILIDADE POSTADAS NO PORTAL PÚBLICO DO STM:

Sustentabilidade:

<https://www.stm.jus.br/informacao/agencia-de-noticias/item/11438-stm-ocupa-o-primeiro-lugar-no-ranking-do-indice-de-desempenho-de-sustentabilidade-do-poder-judiciario>

Acessibilidade:

<https://www.stm.jus.br/informacao/agencia-de-noticias/item/11671-acessibilidade-foi-tema-de-reportagem-do-stm-na-tv-justica>

MATÉRIAS RELACIONADAS À SUSTENTABILIDADE POSTADAS NA INTRANET DO STM:

Cuidados com a saúde:

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11231-vacinacao-contr-a-gripe-inicia-na-sexta-feira-9-e-obedecera-a-dias-e-a-horarios-marcados>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11281-tribunal-regional-do-trabalho-promove-live-no-you-tube-sobre-saude-do-trabalhador>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11277-stm-na-medida-esta-com-inscricoes-abertas-participe>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11342-glaucoma-existe-uma-forma-de-se-prevenir>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11354-dia-mundial-sem-tabaco-ressalta-a-vitoria-de-quem-busca-parar-de-fumar>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11430-julho-laranja-alerta-para-prevencao-do-desenvolvimento-de-problemas-de-ma-oclusao-dentaria>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11451-veja-como-proceder-em-caso-de-suspeita-ou-confirmacao-de-contaminacao-por-covid-19>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11617-exame-periodico-obrigatorio-co-meca-em-setembro-para-magistrados-servidores-e-militares-acima-de-45-anos>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11669-stm-na-medida-abre-inscricoes-para-integrantes-da-jmu-lotados-em-brasilia>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11713-cuidados-com-alimentacao-e-a-pratica-de-atividade-fisica-auxiliam-na-prevencao-do-cancer-de-mama>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11778-guias-do-exame-periodico-sao-validas-ate-o-ultimo-dia-de-dezembro-de-2021>

Saúde Mental:

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11071-saude-mental-e-foco-do-mes-de-janeiro-no-superior-tribunal-militar>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11240-sepso-aplica-questionario-para-saber-sobre-repercussoes-do-trabalho-remoto-em-colaboradores>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11557-setembro-amarelo-secao-de-psicologia-e-servico-social-se-coloca-a-disposicao-de-integrantes-da-justica-militar>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11831-cnj-faz-pesquisa-de-saude-mental-de-magistrados-e-servidores-sua-participacao-e-importante>

Qualidade de vida/ valorização do servidor:

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11167-palestra-virtual-celebra-o-dia-da-mulher-na-justica-militar-da-uniao>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11203-nova-resolucao-flexibiliza-regras-para-fruicao-de-ferias-na-jmu>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11295-quem-arrisca-responder-o-que-e-ser-mae>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11314-stm-promove-webinar-sobre-bem-estar-em-homenagem-ao-dia-das-maes-as-inscricoes-ja-estao-abertas>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11417-para-maioria-qualidade-de-vida-aumentou-com-o-trabalho-remoto-durante-a-pandemia>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11448-enquete-pede-a-contribuicao-de-todos-com-sugestoes-de-ideias-para-projeto-de-bem-estar-no-trabalho>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11470-a-diretoria-de-pessoal-dipes-va-promover-o-primeiro-encontro-anual-de-teletrabalho-da-jmu>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11495-ainda-e-tempo-de-fazer-sua-inscricao-no-ii-encontro-anual-de-teletrabalho>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11795-comissao-de-qualidade-de-vida-alerta-sobre-cuidados-com-o-retorno-as-atividades-presenciais>

Direitos das pessoas Deficiência e Inclusão:

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11183-curso-sobre-condicoes-especiais-de-trabalho-e-oferecido-para-gestores-e-seus-substitutos>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11318-estao-abertas-as-inscricoes-para-evento-sobre-inclusao-da-pessoa-com-deficiencia-no-judiciario>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11545-pesquisa-quer-saber-a-opiniao-de-pessoas-da-jmu-com-deficiencia-para-o-aprimoramento-da-acessibilidade>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11632-stm-se-prepara-se-prepara-para-a-volta-gradual-de-atividades-presenciais-ainda-sem-data-definida>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11661-acessibilidade-e-o-impossivel-e-o-tema-de-webinario-em-comemoracao-ao-dia-do-servidor>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11698-servidor-compartilha-experiencias-pessoais-para-sensibilizar-sobre-acessibilidade>

Sustentabilidade:

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11233-curso-de-formacao-de-agentes-socioambientais-recebe-inscricoes-ate-o-dia-9-de-abril>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11293-a-inscricao-para-a-formacao-de-agentes-socioambientais-foi-prorrogada-ate-dia-7-de-maio>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11391-estao-abertas-as-inscricoes-para-o-viii-seminario-de-planejamento-estrategico-sustentavel-do-poder-judiciario>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11626-conheca-as-orientacoes-da-administracao-sobre-o-uso-consciente-de-energia-eletrica-no-stm>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11648-stm-quer-reduzir-ainda-mais-o-uso-de-papel-e-tintas-de-imprensa-conheca-as-acoes>

Campanhas e ações solidárias:

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11239-durante-a-campanha-de-vacao-sua-solidariedade-pode-protger-alguem-da-fome>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11248-a-campanha-de-vacao-contra-a-gripe-que-tambem-arrecada-alimentos-vai-ate-sexta-feira-16>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11316-clinicas-de-reabilitacao-recebem-doacoes-arrecadadas-durante-a-campanha-de-vacao-contra-a-gripe-no-stm>

<https://www.stm.jus.br/informacao-2/agencia-de-noticias/item/11360-agasalho-ou-cobertor-qualquer-um-dos-dois-pode-esquentar-quem-sente-frio>

POSTAGENS RELACIONADAS À SUSTENTABILIDADE EM REDE SOCIAL OFICIAL DO STM (Instagram)

Cuidados com a saúde:

https://www.instagram.com/p/CKRIHahjOK2/?utm_source=ig_web_copy_link

https://www.instagram.com/p/CNX38N1D8il/?utm_source=ig_web_copy_link

https://www.instagram.com/p/CNacclajg0 /?utm_source=ig_web_copy_link

https://www.instagram.com/p/CPWNW_1DZL6/?utm_source=ig_web_copy_link

https://www.instagram.com/p/CUxkkzLFnro/?utm_source=ig_web_copy_link

https://www.instagram.com/p/CVBE8OpFnSj/?utm_source=ig_web_copy_link

https://www.instagram.com/p/CVOBclWIEkT/?utm_source=ig_web_copy_link

https://www.instagram.com/p/CWY_0m3P63u/?utm_source=ig_web_copy_link

https://www.instagram.com/p/CWdtTmjlnmd/?utm_source=ig_web_copy_link

https://www.instagram.com/p/CWf4s-qF8oy/?utm_source=ig_web_copy_link

Saúde Mental:

https://www.instagram.com/p/CJ6Hul9DOBT/?utm_source=ig_web_copy_link

https://www.instagram.com/p/CTUwbzbL_1e/?utm_source=ig_web_copy_link

Qualidade de vida/ valorização do servidor:

https://www.instagram.com/p/CMKKB4yDheA/?utm_source=ig_web_copy_link

https://www.instagram.com/p/COVCn5dDJsZ/?utm_source=ig_web_copy_link

https://www.instagram.com/p/CVk4QS2ls6j/?utm_source=ig_web_copy_link

Sustentabilidade:

https://www.instagram.com/p/CMum9MbDRW4/?utm_source=ig_web_copy_link

Campanhas e ações solidárias:

https://www.instagram.com/p/CK4lodcjCBU/?utm_source=ig_web_copy_link

https://www.instagram.com/p/CLCNEBHD3Rq/?utm_source=ig_web_copy_link

https://www.instagram.com/p/CQGyytbjuPQ/?utm_source=ig_web_copy_link

Direitos das pessoas com deficiência e inclusão:

https://www.instagram.com/p/CNKcT6vDOIP/?utm_source=ig_web_copy_link

https://www.instagram.com/p/CN28f2PjHo6/?utm_source=ig_web_copy_link

Contratações sustentáveis

O tema das contratações sustentáveis, embora conste no PLS-JMU 2015, não possui indicadores definidos na Resolução CNJ nº 201/2015. Diante disso, não há série histórica dos itens relativos à compras sustentáveis, de maneira a possibilitar o acompanhamento dos resultados.

Ainda sim, as contratações realizadas no STM consideram diversos critérios de sustentabilidade, tais como:

- Exigência de Plano de Prevenção de Riscos Ambientais para contratação de prestação de serviços de limpeza e higienização de caixas d'água, reservatórios e cisternas em edificações pertencentes ao STM;
- Aquisição de mobiliários e outros itens fabricados em madeira, acompanhados de certificado ambiental e selo verde de manejo florestal responsável ou reflorestamento, observados requisitos sustentáveis de fabricação, transporte e armazenamento dos produtos, bem como certificação de ergonomia;
- Aquisição de copos biodegradáveis para água e café;
- Contrato de manutenção e recarga do parque de extintores de incêndio com base nos requisitos ambientais e critérios previstos pelo INMETRO. Previsão que os produtos de recarga adquiridos não contenham substâncias perigosas acima do recomendável;
- Compra de café torrado com base na Resolução Conama nº 82/2006, a fim de mitigar os efeitos da respectiva atividade agrícola;
- Exigência de que a empresa prestadora de serviços de limpeza observe boas práticas ambientais, com a substituição de substâncias tóxicas por outras atóxicas ou de menor toxicidade, racionalização e economia no consumo de energia elétrica e água, capacitação periódica dos empregados sobre boas práticas de redução de desperdícios e poluição, além de reciclagem/destinação adequada dos resíduos;
- Quanto à aquisição de cartuchos de toner para impressoras, o STM tem determinado que a empresa fornecedora adote procedimento de logística reversa, assim como descarte os cartuchos utilizados e recolhidos de acordo com as políticas de sustentabilidade ambiental previstas em lei.

Considerações Finais

Este é o sexto Relatório de Desempenho dos Indicadores Socioambientais elaborado com dados coletados nos anos de 2015 a 2021. Apesar do aumento da maturidade institucional no âmbito socioambiental e do relevante impacto na redução do consumo motivado pelo trabalho em regime híbrido nos anos de 2020 e 2021, faz-se necessário ampliar as ações referentes ao tema e fomentar a conscientização dos magistrados, servidores e colaboradores em torno de uma agenda ambiental proposta para Justiça Militar da União.

Vale ressaltar que o Plano de Logística Sustentável da Justiça Militar da União (PLS-JMU) representa uma relevante conquista para a Justiça Castrense. Contudo, necessita aperfeiçoamento periódico, conforme as melhores práticas avançam e se consolidam. É fundamental que o modelo de gestão adotado pelo STM e as Auditorias Militares esteja pautado em critérios sustentáveis, permeando assim todos os processos envolvidos na sua cadeia de valor.

Por fim, está em fase final de elaboração o novo Plano de Logística Sustentável do STM, de modo a atualizar as metas e indicadores de monitoramento socioambiental, alinhando-se com as novas diretrizes definidas pelo Conselho Nacional de Justiça (Resolução CNJ nº 400/2021). Ademais, serão propostas novas ações que contribuirão para o aumento da produtividade da JMU por meio da redução dos impactos econômicos, ambientais e sociais de forma transparente, com responsabilidade ética e compromisso com a sustentabilidade.